



## **REFERENT EN SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL (REFSST)**

### **PUBLIC & PREREQUIS**

Toute personne désignée par le chef d'établissement pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques professionnels de l'entreprise (loi du 20 Juillet 2011).

### **OBJECTIFS GENERAUX**

Acquérir les connaissances de bases réglementaires en matière d'hygiène, de sécurité et de prévention des risques professionnels afin de :

- Etre en mesure de mettre en œuvre et de suivre une démarche de prévention de risques
- Etre capable d'identifier et évaluer les risques professionnels
- Savoir utiliser les documents et outils à disposition pour mener à bien la mission de référent sécurité
- Proposer des mesures de prévention et accompagner leur mise en œuvre

### **EFFECTIF**

6 participants maximum

### **DURÉE**

7 Heures

### **MODE D'EVALUATION DES ACQUIS**

Le participant est évalué par le formateur au fur et à mesure de sa progression pédagogique.

### **VALIDATION**

Attestation de formation si résultat positif

### **PROGRAMME :**

1. Les enjeux de la sécurité et de la prévention des risques professionnels :
  - Les indicateurs de statistiques :
    - Définitions des accidents de travail et des maladies professionnelles
      - Les statistiques AT/MP
      - La déclaration des accidents du travail et des maladies professionnelles
      - L'aspect humain et économique des accidents du travail
2. Les acteurs de la prévention
  - Les acteurs internes : la direction de l'entreprise, les managers, le référent sécurité, le CHSCT, le médecin du travail, le service prévention-sécurité
  - Les acteurs externes de la prévention : l'inspection du travail, l'ingénieur conseil de la CARSAT, l'INRS, le CNAM, la DRIRE, etc



3. Les notions de législation et de réglementation en matière de sécurité et de conditions de travail
  - La hiérarchie des textes, principales lois et décrets
    - Les réglementations spécifiques, normes, recommandations et règle APSAD
    - Les principes généraux de prévention. Les obligations de l'employeur et du salarié
    - L'information et la formation des salariés, les autorisations et les habilitations
    - Les vérifications périodiques
    - Les notions de responsabilités civile et pénale
    - Le droit d'alerte et de retrait
4. Registres, documents obligatoires :
  - Les registres et documents obligatoires
  - les affichages obligatoires
  - les règles et consignes internes
5. L'évaluation des risques et le document unique
  - L'obligation d'évaluation des risques pour la sécurité et la santé des salariés : le décret du 05 Novembre 2001
  - La démarche d'évaluation des risques professionnels
    - Les fondamentaux par la famille de risque : chute de plain-pied, chute de hauteur, chute d'objets, électrique, incendie, explosion, chimique, biologique, émissions, déchets, physiques (bruit, travail sur écran, machines, éclairage, manutention manuelle et mécanique, TMS), routier, circulations, déplacements, ambiances climatiques et autres risques (travailleurs isolés, psychosociaux,...)
    - Cas pratique : évaluation des risques de certaines unités de travail de l'entreprise.
    - Méthode et outils de visite de locaux, étude de poste et étude de projet
    - Cas pratique : réalisation d'une fiche de préparation de visite de locaux et/ou d'étude de poste
6. Cas particuliers : l'intervention d'entreprises extérieures
  - Les risques d'interférences avec les entreprises extérieures
  - Les documents pour l'intervention des entreprises extérieures ; plan de prévention, PPSPS, protocole de sécurité et permis feu
7. Analyse des accidents du travail et incidents par la méthode de l'arbre des causes
  - Méthode d'analyse de l'arbre des causes :
    - Nature des liens logiques entre les faits (chaîne, conjonction, disjonction, exercices par groupe)
    - Exercices apprentissage de la méthode avec étude de cas en groupe : Etude accidents du travail de l'entreprise (exemple : chute et collision) et réalisation de l'arbre des causes par le groupe

## **MOYENS :**

- Support de formation
- Cas pratique
- Echanges, questions-réponses, tour de table